

# STENA METAL INTERNATIONAL AB VERKSAMHETSPOLICY

---

Stena Metal International AB är ett bolag i Stena Metall-koncernen som säljer järn-, metall-, och rostfritt skrot, med fokus på material som insamlats och bearbetats inom koncernen. Genom vårt kunnande och engagemang verkar vi för att varje kund ska få rätt material för just sina behov, och bygger därigenom långsiktiga kundrelationer med en gemensam strävan mot ständiga förbättringar, och ett samarbete som är enkelt, tryggt och utvecklande. Vår ambition är att vara kundens första val.

Stena Metal International AB arbetar för att skapa en långsiktigt hållbar verksamhet genom att leverera hög kvalitet i både produkter och tjänster, bidra till minskad miljöpåverkan, samt skapa en sund och attraktiv arbetsplats för våra medarbetare.

Vi uppnår hög kvalitet genom att:

- Vara lyhörda inför kundens behov och leverera rätt kvalitet i rätt tid med rätt dokumentation för att möta kundens krav och förväntningar.
- Låta kvalitet genomsyra varje led av verksamheten. Alla medarbetare tar ansvar för att ge ett kunnigt och professionellt bemötande inom sina respektive roller och ansvarsområden.
- Sätta kvalitetsmål och systematiskt följa upp dessa i ett ledningssystem, samt arbeta med att ständigt vidareutveckla kvalitetsledningssystemet.
- Löpande föra dialog med våra kunder för att hitta nya förbättringsmöjligheter.

Vi arbetar för en hållbar miljö genom att:

- Erbjud attraktiva kundlösningar, och därigenom bidra till ökad användning av återvunnet material.
- Sträva efter att skydda miljön genom att beakta ett livscykelperspektiv, för att identifiera miljöpåverkan i aktiviteter, produkter och tjänster i hela värdekedjan.
- Följa och överträffa gällande miljölagstiftning för att leva upp till kunders och samhällets miljökrav.
- Sätta miljömål som följs upp på regelbunden basis i ett ledningssystem, och kontinuerligt förbättra ledningssystemet i syfte att uppnå bättre miljöprestanda.
- Ställa krav på leverantörers miljöstandard.

Vi skapar en trygg och attraktiv arbetsmiljö genom att:

- Aktivt verka för att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.
- Uppfylla och överträffa lagstiftning samt andra krav gällande arbetsmiljöfrågor.
- Kartlägga, förebygga och följa upp eventuella risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa.
- Sätta arbetsmiljömål som systematiskt följs upp, och löpande arbeta med ständiga förbättringar i syfte att uppnå en ännu mer trygg och attraktiv arbetsplats.
- Säkerställa att alla medarbetare har den kompetens som behövs för att med trygghet kunna genomföra sina arbetsuppgifter.
- Arbetsmiljön utformas i samverkan med medarbetare och skyddsombud. Alla medarbetare har möjlighet och ansvar för att bidra till en positiv arbetsmiljö.